

Juventes årsmelding 2020

INNHALDSFORTEGNELSE

| | |
|--|----|
| Forord | 3 |
| Styre og ledelse | 4 |
| <i>Styreperiode 2019/2020</i> | 4 |
| <i>Styreperiode 2020/2021</i> | 4 |
| Aktivitet, medlemmer og lokallag..... | 5 |
| <i>Lokal aktivitet</i> | 5 |
| <i>Sentral aktivitet og skoleringer</i> | 5 |
| <i>Rekruttering</i> | 7 |
| Politikk og mediarbeid..... | 8 |
| Prosjekter og samarbeidskampanjer | 9 |
| <i>Skjenkekontrollen</i> | 9 |
| <i>BedreUten</i> | 10 |
| <i>Edruss</i> | 11 |
| <i>Opp til meg</i> | 12 |
| <i>Prosjektkartlegginger</i> | 12 |
| Internasjonalt arbeid og samarbeid | 13 |
| <i>FORUT</i> | 13 |
| <i>Paraply og nettverk</i> | 13 |
| <i>Oljefondets alkoholproblem</i> | 13 |
| <i>Spennende samarbeidsprosjekter ble satt på vent</i> | 13 |
| Økonomi | 15 |
| Administrasjon | 17 |
| <i>Aktivitets- og aksjonsavdelingen:</i> | 17 |
| <i>Prosjekt- og utviklingsavdelingen:</i> | 17 |
| <i>Eksterne tjenester</i> | 18 |
| <i>HMS</i> | 18 |

Forord

For et merkelig år det har vært.

Da vi startet planleggingen av året 2020, var det nok ingen som hadde sett for seg at året skulle bli som det ble. På mange måter har 2020 vært ett av de mest kreative årene vi har hatt i organisasjonen. På svært kort varsel måtte vi avlyse mange av planene våre, og tilpasse oss den digitale hverdagen. I løpet av året har vi hatt en rekke digitale arrangementer, deriblant landsmøtet vårt. Vi har også fått ekstra god tid til planleggingsarbeid, og til å jobbe med å få på plass og revidere retningslinjer for gode rutiner i organisasjonen. Dette gir oss et godt grunnlag for vårt videre arbeid de kommende årene.

Heldigvis var det perioder i 2020 hvor restriksjonene ikke var like strenge, og det var mulig å møtes fysisk. Da var det utrolig fint å se hvilken innsats flere lokallag la ned for å skape trygge, fysiske møteplasser lokalt når det var tillatt. Særlig fordi vi ansatte to grupper som reiste rundt for å arrangere aktivitet og verve i sommer, fikk vi opp aktivitetsnivået til et relativt høyt nivå i sommermånedene. Det vet jeg var en motivasjonsboost for mange.

Juvente består av mange dyktige og engasjerte folk i alle ledd, noe som gjorde det mulig for oss å komme oss gjennom året på tross av at man ofte kunne kjenne på manglende motivasjon. Jeg håper vi kan ta med oss alt vi lærte i løpet av året videre, og at vi aldri trenger å gjenta hele 2020 igjen.



Christina Babington
Leder I Juvente

Styre og ledelse

Styreperiode 2019/2020

Landsmøte ble i 2019 avholdt 27. – 28. juli på Åsane Folkehøgskole, utenfor Bergen. Her ble det valgt et sentralstyre som satt til landsmøte i 2020. Følgende styre ble valgt:

Leder: Christina Babington (1 år, ikke på valg)
Nestleder: Sarah F. Jul-Rasmussen (1 år, opp fra styremedlem)
Styremedlem: Kaja Mæsel Wadkin (1 år, ikke på valg)
Styremedlem: Morti Kvisvik (1 år, ikke på valg)*
Styremedlem: Selma Stokholm (2 år, ny)
Styremedlem: Kristian Bøkseth (2 år, ny)
Styremedlem: Jenny Ulla (2 år, ny)
1 vara: Hannah Ødegaard (1 år, ny)**
2 vara: Sondre Emil Sandal (1 år, på valg)
3 vara: Benjamin Selstø (1 år, ny)

Økonomi- og administrasjonsutvalget:

Leder: Morti Kvisvik (frem til februar 2020)***
Leder: Benjamin Selstø (fra februar 2020)
Medlemmer: Øyvind Kind Robertsen (gjennvalg) og Gjertrud Fludal (gjennvalg)
Varamedlemmer: Thor-Rune Hansen (gjennvalg), Bjørn Helge Braaten (ny)
Daglig leder var sekretær for utvalget

Styreperiode 2020/2021

20. juni var det avholdt et digitalt landsmøte. Da ble det valgt et nytt sentralstyre som sitter til landsmøtet i 2021. Følgende styre ble valgt:

Leder: Christina Babington (1 år, gjennvalg)
Nestleder: Kristian Bøkseth (1 år, opp fra styremedlem)
Styremedlem: Selma Stokholm (1 år, ikke på valg)
Styremedlem: Sarah F. Jul-Rasmussen (2 år, gjennvalg)
Styremedlem: Jenny Ulla (1 år, ikke på valg)
Styremedlem: Benjamin Selstø (2 år, opp fra vara)
Styremedlem: Johan Patrick Bredesen (2 år, ny)
1 vara: Elin Margareta Thommessen (1 år, ny)
2 vara: Alex Pedersen (1 år, ny)
3 vara: Riham Abdelhay (1 år, ny)

Økonomi- og administrasjonsutvalget:

Leder: Benjamin Selstø
Medlemmer: Gjertrud Fludal (gjennvalg) Thor-Rune Hansen (opp fra vara), Erlend Bergvold Sørli (ny)
Varamedlemmer: Sondre Emil Sandal (ny), Lisa Holmås (ny)
Daglig leder var sekretær for utvalget

Kjetil Vesteraas var daglig leder i hele 2020

* Morti Kvisvik trakk seg fra sitt verv februar 2020

** Hannah Ødegaard trakk seg fra sitt verv før perioden var avsluttet

*** Som følge av at Morti Kvisvik trakk seg fra sitt verv i februar 2020, ble Benjamin Selstø valgt som ØAU-leder

Aktivitet, medlemmer og lokallag

Selv om 2020 har vært et tøft år på mange punkter, har vi likevel klart oss bra gjennom året. Vi har prøvd ut digitalt landsmøte for første gang, lokallagene har arrangert både digitale samlinger, og fysiske samlinger med god avstand, og vi har prøvd ut nye vervestrategier. 2020 har kanskje vært Juventes mest kreative år når det kommer til nye typer aktiviteter.

Lokal aktivitet

Lokallag

Juvente hadde ved utgangen av 2020 15 aktive lokallag og ett aktivitetslag. I starten av 2020 var det høyt aktivitetsnivå i lokallagene, men som følge av pandemien med strenge restriksjoner har det generelt vært lavere aktivitetsnivå lokalt i 2020.

Koronasituasjonen har skapt noen utfordringer for hvordan lokallag kan arrangere sine lokale aktiviteter. Dette har derimot ikke stoppet lokallagene fra å arrangere aktiviteter, og vi har sett mange kreative løsninger. Digitale aktiviteter har vært en stor del av aktiviteten som ble gjennomført i 2020, og det har bant annet blitt arrangert årsmøter, spillekvelder og andre samlinger digitalt.

Gjennom hele 2020 har sentralledet hatt tett oppfølging av lokallagene. Aktivitetskonsulentene har hatt en aktiv rolle i oppfølgingen av lagene sammen med en gruppe fra styret. Representanter fra sentralstyret har, så langt det har latt seg gjøre, vært til stede på lokallagenes årsmøter. Gjennom hele året har det blitt jobbet med å gjøre ressurser for lokallagene lettere tilgjengelig på nettsidene, og det har blitt sendt ut 6 utgaver av «lokallagsnytt», som er lokallagenes nyhetsbrev.

Stor interesse for oppstart av nye lag

På tross av vanskene 2020 medbragte, har det vært en stor interesse flere steder i landet for oppstart av nye lokallag. I 2020 ble det stiftet flere nye lokallag, Juvente Ski og Juvente Hildre. I tillegg til er det flere steder hvor man er i en oppstartsprosess, og vi forventer å få flere nye lokallag i starten av 2021.

Sentral aktivitet og skoleringer

Juventeskolen

I februar arrangerte vi vårt årlige arrangement Juventeskolen. Denne ble arrangert utenfor Oslo og var, som alle år, et samlingspunkt for våre medlemmer. Juventeskolen inneholdt flere linjer og foredrag, men også mye sosialt på kveldstid og i pausene. Eurovision-finalen ble sett på storskjerm, fotokonkurransen og dekorering av kakao er bare noen eksempler på det sosiale aktivitetene på Juventeskolen. Av faglig innhold kunne deltakeren velge mellom linjene «Juvente Basic», «Aktivitet» og «Politikk og debatt». I tillegg var det flere fellesforedrag om ulike temaer som verving og stands, prosjektene våre, ungdomsdemokrati og om rusmidler.

Digitale aktiviteter

I 2020 var mange av aktivitetene våre digitale. Sentralstyret valgte også å ha høyt fokus på å arrangere digitale aktiviteter for alle medlemmer uavhengig av lokal tilhørighet. Sentralstyret arrangerte quiz, spillkveld og kreativ kafé var en lang periode et fast tilbud som ble tilbudt våre medlemmer og andre interesserte. Det ble også arrangert ting som pepperkakehus-bygging og medlemskvelder. Vi gjeninnførte også bruken av Minecraft-server, som Juvente Nerd tidligere har drevet. På den nye serveren har medlemmer fått mulighet til å bygge, overleve og samarbeide med andre medlemmer i spillet. I sammenheng med Minecraft-serveren startet vi også en egen Discord-server for Juvente. Denne er blitt brukt både til spill, sosiale arrangementer og generell prat med hverandre.

Sommerleir og landsmøte

I 2020 valgte vi for første gang å splitte sommerleiren og landsmøtet. Dette fordi vi ønsker å gjøre det mulig å være med både på hele sommerleiren og på landsmøtet.

Landsmøtet var planlagt fysisk en helg i slutten av juni, men ble kortet ned og avholdt digitalt. Landsmøtet valgte kun å behandle de aller viktigste sakene, og utsatte resten av sakene til landsmøtet 2021, dette for å sikre en god debatt som ikke hadde vært mulig på samme måte digitalt som fysisk.

Sommerleiren ble arrangert 26. - 30. juli på Hove Leirsenter, utenfor Arendal, med begrenset antall plasser og tilpasset de daværende smitteversrådene. Det var en vellykket leir, med blant annet klatring, lasertag, FORUT-fair, ulike foredrag og en rekke andre sommeraktiviteter.

Trygg!-organisasjon:

Trygg! Er en satsning fra LNU – Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner. Målsetningen til Trygg! er at det i organisasjonene skal være et trygt fellesskap for alle medlemmer og deltakere på aktiviteter og arrangementer, og at det skal skapes trygge rammer for utadrettet virksomhet for tillitsvalgte, medlemmer og ansatte. Gjennom Trygg! arbeider vi målrettet for at overskridende adferd, overgrep og trakassering ikke finner sted, og at det skal være enkelt å si ifra dersom det først skjer.

Blant annet så har vi fått på plass og/eller oppdatert følgende dokumenter:

- Etiske retningslinjer
- Retningslinjer for Trygg!-organisasjon
- Beredskapsplan

Christina Babington (styreleder) og Elin Margareta Thommessen (sentralstyret) ble valg som Trygg-ambassadører, og har deltatt på opplæring i arbeidet med hvordan man arbeider med dette i organisasjonen, og hvordan man gir andre i organisasjonen opplæring i det.

Rekruttering

Som tidligere år har medlemmer blitt tildelt børspoeng for både vervinger, og for å ta på seg lokale eller sentrale verv, samt børspoeng for deltakelse på sentrale skoleringer.

I 2020 hadde vi et ønske om å ha stands på flere ulike skoler, festivaler og andre steder ungdom er. Dette har ikke vært mulig på samme måte som tidligere år.

Heldigvis rakk vi å besøke en del skoler i Bergens-området i vinterferien.

I sommer ble det ansatt seks ungdommer som aktivt skulle arbeide med verving og aktivitetsskapning i sommer. Sommerververne var delt inn i to team på tre personer hver, hvor det ene teamet dro fra Kristiansand og opp mot Trondheim, mens det andre teamet dro fra Oslo til Kristiansand. Selv om det enkelte steder i landet var vanskelig å få seg standplas, var sommerververne synlige på flere ulike kjøpesentre, torg og gågater. I tillegg ble det også arrangert flere aktiviteter for ungdommene på stedene de besøkte.

Gjennom året hadde Juvente flere vervekampanjer. I april og september hadde vi «en + to = kino» kampanje, hvor alle som vervet to personer fikk tre kinobilletter. I august hadde vi doble vervepoeng. I desember hadde vi en kampanje hvor alle nye medlemmer som betalte kontingenten for 2020/2021 fikk et årsabonnement på en valgfri tjeneste (Netflix, Playstation+ eller Crunchyroll)

Vi hadde også en kampanje blant Edruss, hvor registrerte Edruss som ble / var Juventemedlemmer, og som betalte kontingenten for 2020/2021, fikk en gratis Edruss-hettegenser.

I slutten av desember 2019 hadde vi en samarbeidskampanje med Grunde Myhrer, hvor alle nye medlemmer fikk fem kinobilletter og en gratis kinotur hvor Grunde også skulle holde foredrag om hans erfaringer med å være avholds. Kinoturen ble dessverre ikke gjennomført på grunn av koronapandemien.

I tråd med kravene for ordinært driftstilskudd fra Bufdir var det et viktig mål for Juvente å sikre minst 700 betalende medlemmer under 26 år. Dette tallet klarte Juvente å nå i 2020.

Mer detaljert var medlemstallet slik:

| | 31.12.2020 | 31.12.2019 |
|---------------------------------|------------|------------|
| Antall medlemmer | 1405 | 1367 |
| ...hvorav betalende totalt | 970 | 754 |
| Antall medlemmer under 26 år | 1086 | 1040 |
| ...hvorav betalende under 26 år | 718 | 503 |

Politikk og mediearbeid

Prosjekter og samarbeidskampanjer

Som tidligere år var Skjenkekontrollen Juventes største politiske kampanje, og en bærebjelke i det politiske arbeidet vårt. I tillegg var kampanjen Oljefondets alkoholproblem viktig. Mye av det politiske arbeidet gjøres gjennom våre prosjekter, og vil derfor kunne leses i kapittelet «Prosjekter og samarbeidskampanjer».

Høringer

27. oktober deltok styreleder Christina Babington og daglig leder Kjetil Vesteraas på digital høring i Helse- og omsorgskomiteen om statsbudsjettet for 2021, og for tredje år på rad mottok Juvente midler direkteoverført fra Statsbudsjettet til vårt rusforebyggende arbeid rettet mot ungdom, noe som gjør at vi får enda flere muligheter i arbeidet vårt. I tillegg har Juvente vært representert i ulike prosesser, både gjennom deltakelse i faggrupper og som innspillsinstans.

4. september deltok styreleder Christina Babington og daglig leder Kjetil Vesteraas på innspillsmøte for Bærekraftsmålene sammen med en rekke andre ungdomsorganisasjoner. Her tok vi særlig opp temaet alkohol som utviklingshinder og fremmet vårt krav om å trekke Oljefondet ut av alkoholindustrien.

Mediearbeid

Vi har hatt flere leserinnlegg og kommentarer på trykk, særlig i forbindelse med koronapandemien. Blant annet har vi vært ute og kritisert kommunene for å gi større tilgang til alkohol gjennom hjemlevering i en tid som har vært ekstra sårbar, og vi har uttrykt vår generelle bekymring for barn og unge som vokser opp i et hjem med høyt alkoholbruk. Vi har også generelt vært ute og kritisert ulike liberaliseringsforslag i alkoholloven, som forslag om å selge sterkere varer på dagligvarebutikker, lengre åpningstider, salg av alkohol på bensinstasjoner og forslag om at 16 åringer skal få selge alkohol.

I tillegg har vi hatt en rekke medieoppslag sammen med IOGT, FORUT og Blå kors i forbindelse med kampanjen Oljefondet ut av alkoholindustrien. Vi har også hatt en god del leserinnlegg på trykk i forbindelse med Hvit jul-kampanjen.

Det er vanskelig å si nøyaktig hvor mange medieoppslag vi har fått gjennom året da medieovervåkningen ikke alltid plukker opp alt.

Prosjekter og samarbeidskampanjer

Nedstengningene i 2020 preget alle Juventes prosjekter, og prosjektlederne ble nødt til å tenke nytt og kreativt. Selv om året ble annerledes, ble det ikke nødvendigvis mindre vellykket. Flere av prosjektene har blitt fornyet, vi har fått utviklet nytt materiell, og vi har planlagt den neste 3-årsperioden i større detalj enn hva man ville ha fått gjort i løpet av et normalt år. Resultatet er mer helhetlige og ambisiøse prosjekter av høy kvalitet, hvor sosiale medier har blitt en enda viktigere plattform enn tidligere.

Skjenkekontrollen

Året 2020 har på mange måter vært et vanskelig år for Skjenkekontrollen. Vi startet kjempebra, med flere kontroller i Møre og Romsdal og på Vestlandet generelt. Vi lanserte kontrollrapporten for 2019 helt i begynnelsen av mars, og vi klarte å skape stor interesse for våre resultater. Rapporten viste at 18,5 % av våre mindreårige kontrollører fikk kjøpe alkohol i dagligvarekjeder og vinmonopol rundt om i landet i 2019. I forkant av lanseringen hadde vi møte med Vinmonopolet hvor vi diskuterte deres rutiner, og de ble svært opprørt da vi fortalte at vi hadde fått kjøpe hos dem i over 11 % av forsøkene. Vi hadde god dialog, og administrerende direktør Elisabeth Hunter takket ja til å stille i panelsamtale med Meny og HØR på vår rapportlansering 4. mars. På lanseringen inviterte vi også til ungdomspolitikerdebatt rundt salg av alkohol i Norge, og vi inviterte Actis til å lede debatten. Alle ungdomspartiene, med unntak av Grønn Ungdom stilte. Vi hadde godt over 50 deltakere på eventet, og skapte god dialog rundt problematikken i etterkant. Etter lanseringen gikk vi bort til Eidsvolls plass med en gigantisk oppblåsbar ølflaske som skulle representere en av de mange alkoholenhetene solgt til mindreårige. Her delte vi også ut flyers med budskap fra kampanjen. I forkant hadde vi invitert flere sentrale politikere til å møte oss for en prat og for å motta rapporten. Både leder i helse- og omsorgskomiteen, Geir Bekkevold (KrF) og Hege Liadal Haukeland (AP) møtte opp.

Relatert til rapportlanseringen ble styreleder Christina Babington intervjuet om resultatene på P4. Hun stilte også opp på God Morgen Norge sammen med en av våre mindreårige kontrollører som hadde fått kjøpe store mengder med alkohol. I tillegg ble det sendt ut lokale pressemeldinger som førte til mange gode medieoppslag. Vi sendte også kopier av kontrollrapporten til alle landets kommuner, og sørget dermed for bevisstgjøring lokalt. I mai ble også styreleder og prosjektleder invitert til møte med HØR hvor vi gjennomgikk rapporten med dem, og diskuterte hva vi kan gjøre for å minske alkoholsalg til mindreårige.

Senere i mars stengte landet ned og alle ble oppfordret til å være hjemme og ha minimalt med reisevirksomhet og kontakt med andre. Dette var selvsagt en stor utfordring for Skjenkekontrollen som baserer seg på reisevirksomhet. Men relatert til dette oppdaget vi en ny utfordring som vi senere i året har fokusert mer på: hjemlevering av alkoholholdige varer og kontrollrutiner relatert til dette. Vi har også fokusert på selvbetjeningskasser og fikk i siste del av året utført noen kontroller i dagligvarebutikker i de større byene. Begge disse to problematikkene arbeider vi videre med i 2021, da vi har avgjort at vi skal droppe normale kontroller gjennom hele året. Gjennom å gjøre dette ønsker vi å se om det i 2022, når vi gjenopptar kontrollene våre, er store endringer i salg av alkohol til mindreårige. Det vi da ønsker er å se om de slapper litt mer av når de vet at Juvente ikke er ute og kontrollerer.

Vi brukte store deler av høsten til å utforme en videre plan for Skjenkekontrollen da vi oppdaget av systemet rundt kontroller er sårbart og kampanjen vanskelig å gjennomføre når uventede hendelser inntreffer. Vi har derfor bestemt oss for å fokusere mer politisk i 2021, og har hatt flere samtaler med Actis rundt hvordan vi kan maksimere interesse og bruke resultatene våre fra de siste 13 år til å skape endring i norsk alkoholpolitikk. Vi lanserer derfor en ny, spennende kampanje rettet mot politikerne 1. februar.


Med færre kontroller benyttet vi også anledningen til å fremskynde arbeidet med versjon 2 av SK-appen. Det har blitt utviklet en ny modul for de kontrollansvarlige for mer fleksibilitet på turer. Denne modulen vil også gjøre det enklere for de kontrollansvarlige å sjekke kjøpsforsøkene før de sendes til sentralkontoret. Appen blir ferdigstilt i januar 2021 og det blir opplæring så fort vi kan ha fysiske møter.

BedreUten

BedreUten har gjennomgått en totalforandring i 2020, og er nå utviklet til å være et fullverdig tiltak med unge voksne og studenter som målgruppe. Prosjektet fikk i februar ny profil, nytt design og ny logo, noe som har gitt det mer troverdighet og gjør at våre sosiale medier ser mer appellerende ut. Instagram-kontoen til prosjektet gikk fra å ha 200 følgere til å ha godt over 1500 følgere i løpet av året. I stedet for å poste sporadisk har vi fokusert på å poste kvalitetsinnhold opptil flere ganger i uken i tillegg til å spørre våre følgere hva de vil ha av innhold og svart på alle deres spørsmål. Vi blir omtalt i samme kategori som Leske når det kommer til kunnskap og informasjon om alkoholfrie drikkevarer, noe som viser at folk setter pris på innholdet vårt og ser på oss som en seriøs aktør hva gjelder alkoholfrie drikkevarer. Vi tror og håper at vi gjennom dette er med på å normalisere det å drikke mindre, eller ingen alkohol.

Vi har startet flere samarbeid i prosjektet, og vår viktigste samarbeidspartner er Lykkepromille ved studentsamskipnaden i Trondheim. På tross av restriksjoner og vanskeligheter i 2020 har vi utviklet et godt forhold og jevn dialog, og skal være med på fadderopplæringen deres. Vi utviklet i år en veileder for studentbarer, med enkle, alkoholfrie oppskrifter, produkter og tips til hvordan man kan skape en inkluderende studentbar. Vi fikk flere drikkevaredistributører med på laget når det gjaldt veilederen, og har dermed etablert flere gode samarbeid med sentrale aktører som Leske, Empress Kombucha og Klokk&Co. Vi har i tillegg god dialog med Vinmonopolet som leste veilederen og ga viktige innspill. Veilederen ble sendt ut til alle studentbarer i landet, og Lykkepromille arrangerte informasjonsmøte i Trondheim hvor de inviterte flere barer for å snakke om innholdet i veilederen.

I tillegg har vi fått barsjefen på Himkok med på laget. Han er tidligere kåret til verdens beste bartender og Himkok, hvor han jobber nå, er på listen over verdens 50 beste barer. Han synes alkoholfritt er viktig, og har dermed laget flere gode oppskrifter på digge alkoholfrie drinker til oss. I 2020 etablerte vi også et godt forhold til studentsamskipnaden i Volda, og vi ble invitert til deres alkoholfrie arrangement under fadderuka. Her holdt vi alkoholfri bar med oppskrifter laget av barsjefen på Himkok, og med alkoholfritt øl fra Klokk&Co. Dette var en stor suksess og vi er invitert tilbake i 2021. Flere studenter på arrangementet spurte også om de kunne få drinkheftet vårt, noe de selvsagt fikk, og dette skal derfor også distribueres til alle under neste års fadderuke. I samarbeid med Himkok laget vi også en liten julekalender hvor vi delte gode juledrinker som folk kunne lage hjemme.



BedreUten har gjennom hele året fokusert på inkludering av alle, og vi har satt fokus på å vise frem de gode alkoholfrie drikkevarene og drinkene som finnes til unge voksne. Vi har som alle andre måtte fokusere mer på digitale kanaler, og mener vi har lykkes godt med dette og hatt jevn aktivitet gjennom hele 2020. I tillegg til studenter ønsker vi å sette mer fokus på unge voksne som går rett inn i arbeidslivet, og vi har derfor opprettet dialog og samarbeid med Akan – kompetansesenteret for rus- og avhengighetsproblematikk. Vi ble invitert til å blogge på deres nettsider, og har dermed spredd vårt budskap via flere aktører. Organisasjonen Av-og-til har også vist interesse for prosjektet, og har delt våre drinkoppskrifter i sine kanaler. I tillegg fikk vi i 2020 Camilla Lorentzen med på laget, som med sine over 110 000 følgere er en viktig stemme innen livsstil, selvbilde og kroppspositivisme. I januar 2021 gjennomfører hun hvit januar på Instagram-kontoen vår, og bidrar dermed til å inspirere flere unge til å velge alkoholfritt.

Edruss

2020-russen fikk ikke den russetiden de hadde ønsket seg. Nedstengningen av landet påvirket også Juventes forebyggingskampanje mot rusen, som har som mål å redusere den rusrelaterte risikoen ved russefeiringen og sørge for inkludering av alle. Før dette rakk vi likevel å sette opp møter med sentralrussestyrene i Oslo og Stavanger, og skapte god dialog om ansvaret russestyrene har for å ikke promotere helseskadelige russeknuter. I tillegg holdt vi presentasjon om Edruss på Kvitsund Gymnas.

Russetreffene hvor Edruss vanligvis er tilstede med stand og alkoholfri drikke ble avlyst, og Edruss-bilene fikk ikke rullet som planlagt. Om man fulgte @edrussen på Instagram var man likevel heldig nok til å få følge med på hvordan en god håndfull sponsede Edruss-grupper valgte å feire en smittevernvennlig russetid. De var både kreative, inkluderende og gode kunder for alle som produserer energidrikk. En person i en av våre sponsede grupper la inn mye tid og innsats i å lage innhold, slik som videoer og bilder for Instagram og Facebook, og dette imponerte oss veldig. Hun klarte å treffe rusen på en god måte, og i oktober ansatte vi henne på timebasis for å poste på sosiale medier og holde kontakt med Edruss-gruppene for 2021 slik at vi sikrer godt innhold gjennom hele russetiden.

Et høydepunkt for Edruss i 2020 var den superkule russelåta som ble lansert før russetiden. Låta, som du finner på Spotify, demonstrerte at partymusikk om å ikke drikke alkohol kan være minst like intens som de vanlige russelåtene. Edruss er russ som ikke drikker alkohol, men de kan feste like bra som alle andre! Gjennom en kraftig redusert russetid fikk vi bedre tid til nettverksarbeid og til å legge grunnlaget for neste års russetid. Vi hadde photoshoot med en herlig Edruss-gjeng i Kristiansand, utviklet fresht nytt merch, og etablerte kontakt med både politi, samarbeidsorganisasjoner og andre rusforebyggende instanser landet rundt. I tillegg kom vi tidlig i gang med rekruttering av både enkelt-Edruss og Edruss-grupper til 2021, og vi henvendte oss i større grad enn tidligere også til vg1 og vg2-elever for å bevisstgjøre fremtidige russ på at vi finnes og at det er mulig å feire russetiden uten alkohol. Målet vårt er at alle som begynte på videregående skole i 2020 skal kjenne til Edruss når de er russ i 2023.

Opp til meg

I 2020 sa vi farvel til prosjektet Kolon, og jobbet med utviklingen av det splitter nye rusforebyggende livsmestringsprogrammet Opp til meg. Gjennom et interaktivt undervisningsopplegg skal ungdomstrinnet tilegne seg kunnskap og ferdigheter som hjelper dem med å ta valgene som er riktig for dem.

I januar var det oppstart for ny prosjektleder som fikk hovedansvar for å stake ut den videre kursen for Juventes kunnskaps- og undervisningsinnsats rettet mot ungdomstrinnet. Mens arbeidet med utviklingen av et nytt undervisningsopplegg startet, ble alle de siste planlagte Kolon-opdragene som skulle finne sted i perioden mars til mai avlyst på grunn av koronasituasjonen. Det samme gjaldt Livsmestringskonferansen 2020, som skulle ha funnet sted i april og som Juventes prosjektledere hadde lagt ned mye tid og innsats i å planlegge. Vi hadde fått med oss en rekke dyktige partnerorganisasjoner og foredragsholdere, og var veldig skuffet over at deltakerne gikk glipp av det vi tror ville ha blitt en konferanse av svært høy kvalitet.

Vi hadde likevel ikke tid til å være skuffet så lenge, og hev oss rundt for å utvikle det nye prosjektet og materialet. Navn, design, metodikk og målsetning i Opp til meg ble utarbeidet i samarbeid med ungdommene i Juvente. I likhet med tidligere vil Juventes fokus være på interaktiv og normkritisk undervisning om alkohol og andre rusmidler, og vi vil benytte oss av e-læring og gruppeøvelser for å skape denne undervisningen. Sammenlignet med tidligere undervisningsmaterieell har vi økt fokuset på andre temaer tilknyttet folkehelse og livsmestring for å skape et mer helhetlig livsmestringsprosjekt. Opp til meg vil derfor bestå av ulike moduler bestående av hver sin e-læring og oppgavehefte. Første modul, kalt Ungdom og alkohol, vil bli tilgjengelig når nettsiden opptilmeg.no lanseres 1. februar 2021. I løpet av året vil også de to modulene Cannabis og andre stoffer og Identitet og selvfølelse lanseres. Vi gleder oss til å rekruttere og lære opp dyktige Opp til meg-ledere som kan gi det nye prosjektet en pangstart i 2021! Et aspekt ved Juventes undervisningsarbeid som ikke ble preget av pandemien var utsendelse av heftene våre fra SubjectAid. I løpet av året sendte vi ut totalt 16 212 kopier av heftene våre om alkohol og cannabis og om avkriminalisering og legalisering. Heftene ble også oppdatert med nytt faglig innhold og design.

Prosjektkartlegginger

I 2020 gjennomførte Juvente to prosjektkartlegginger som ga oss ny kunnskap om prosjekter på rusforebyggingsfeltet og ungdomsorganisasjonenes livsmestringsprosjekter. Bakgrunnen for at prosjektlederne gjennomførte kartleggingene var at styremedlemmene i Juvente ønsket en bedre oversikt over hva partnerorganisasjonene våre på rusfeltet driver med. Flere av organisasjonene arbeider aktivt med prosjekter som har lignende målsetninger eller som er rettet mot de samme målgruppene, og ved å skape et bedre overblikk over prosjektene ønsket vi å styrke vår felles rusforebyggende innsats og inspirere til tettere samarbeid på tvers av organisasjonene. Etter lanseringen inviterte vi organisasjonene som hadde deltatt til samarbeidsmøte med oss og Actis, og opplevde det hele som så positivt at vi gjentok hele prosessen med ungdomsorganisasjonenes livsmestringsprosjekter. På grunn av smittesituasjonen måtte samarbeidsmøtet for ungdomsorganisasjonen bli digitalt, men med god dialog og et flott innlegg fra LNU ble det likevel en inspirerende opplevelse.

Internasjonalt arbeid og samarbeid

Juventes internasjonale arbeid i 2020 har, som med mye annet, skilt seg fra tidligere år ved at vi har deltatt på færre fysiske arrangementer, men vi har vært mer på nett hvor fokuset har vært kommunikasjon og informering.

FORUT

Juvente er, sammen med IOGT og Juba, stolte eiere av bistandsorganisasjonen FORUT, som er involvert i utviklingsarbeid i seks land i Afrika og Asia. Før og etter landsmøtet i 2020 satt styreleder Christina Babington som Juventes representant med stemmerett i FORUT-styret. FORUT har i år hatt et fokus på digitale innsamlinger, og hvordan pandemien er en stor utfordring for deres partnerorganisasjoner. I deres «#solidaritetsaksjon» nådde de målet på 60 000 kr, og Åsane folkehøyskole promoterte skoleløpet ved å holde en digital direktestrømming. Juvente bidro også med halvdigital FORUT-fair under sommerleiren som samlet inn 15 000 kr.

Paraply og nettverk

Juvente har gjennom hele 2020 vært medlem i Nordisk Godtemplarråd (NGR). Her er sentralstyrets leder valgt som styremedlem i kraft av å være leder i en av medlemsorganisasjonene, som tidlig i februar også deltok på deres årsmøte i Vaasa, Finland.


Juvente, ved prosjektlederne, var til stede under GAPC (Global alcohol policy conference) i Dublin i mars. Her skulle vi også deltatt på flere sideeventer, men flere av disse ble avlyst som følge av pandemiens start.

Oljefondets alkoholproblem

I samarbeid med IOGT, FORUT og Blå Kors står vi bak kampanjen og nettsiden «Oljefondets alkoholproblem». Den startet i 2019 og handler om hvordan oljefondet støtter alkoholindustrier i u-land og er til hinder for å nå FNs bærekraftsmål. I 2020 har kampanjen hatt webinarer, kampanjevideoer, quiz og julekort, noe som har gitt flere oppslag i media.

Spennende samarbeidsprosjekter ble satt på vent

Det er ikke alle prosjekter som er like lette å gjennomføre digitalt når verden stenger ned, og særlig ikke de som innebærer samarbeid på tvers av landegrensene. I 2020 ble to spennende internasjonale prosjekter satt i gang, for så å bli satt på vent. Juvente ble invitert til å være en av deltakerorganisasjonene i Empowerful 3.0, sammen med våre partnerorganisasjoner i Polen, Serbia, Bosnia, Slovenia, Tyskland, Estland og Sverige. Prosjektet baserer seg på en rekke ungdomssamlinger i de ulike landene, hvor Juvente-medlemmer vil få muligheten til å delta på sommerleirer og seminarer for å bli kjent med andre engasjerte europeiske ungdommer og lære om aktivisme, samarbeid og hvordan vi kan skape en positiv og sunn ungdomstid for alle. Prosjektlederne deltok på den første digitale planleggingshelgen, men ellers er prosjektet utsatt til 2021.



Sommeren 2020 tok Juvente initiativ til et samarbeidsprosjekt om ungdom, alkohol og bærekraftsmålene med ungdomsorganisasjonene UNF Sverige og Null Prosent på Island. Organisasjonene rekrutterte to ungdommer hver som skulle delta på ungdomssamlingen til NUBF i Danmark. Gjennom ungdomssamlingen skulle prosjektgruppa utvikle et prosjekt som vi sammen kunne gjennomføre i 2021. At ungdommene selv skulle utvikle detaljene i prosjektet stod helt sentralt for målsetningen, og det var derfor en stor ulempe da ungdomssamlingen ble avlyst og de ikke fikk muligheten til å treffes. Likevel hev vi oss rundt og søkte midler fra SAFF til å kunne fortsette samarbeidet, og i 2021 fortsetter derfor dialogen. Vi håper det blir ungdomssamling i 2021, og at ungdommene vi rekrutterte i fjor får muligheten til å delta og utvikle et spennende prosjekt som resten av Juvente-medlemmene kan glede seg til å ta del i.

Økonomi

Omsetningen i Juvente har blitt noe redusert i 2020, til 7.845.889 (ned fra 8.537.178 i 2020). Årsaken til den reduserte omsetningen er ikke lavere inntekter, men lavere aktivitetsnivå grunnet pandemien. Den reduserte omsetningen ble lagt inn i revidert budsjett, og resultater er i tråd med dette. Juvente har fortsatt effektiv og fleksibel drift med solide rammer for de største prosjektene, men også her har aktivitetsnivået blitt redusert, og prosjektmidler avsatt til 2021. Det har vært gjennomført noen mindre, eksternt finansierte prosjekter, blant annet med tilskudd fra Stiftelsen Dam og Stiftelsen Ansvar for Framtiden. Noen prosjekter har hatt tilskudd fra flere tilskuddsytere. Juventes landsmøte og sommerleir er fra 2020 ikke lenger samlokalisert, men arrangeres separat. Sommerleiren føres som egen prosjektavdeling i regnskapet (omsetning 41.697), mens landsmøtet føres på egen konto i Juventes driftsregnskap.


Driftstilskuddene ble opprettholdt på godt nivå i 2020, med ordinære tilskudd i tillegg til driftstilskudd til vårt forebyggende arbeid over statsbudsjettet. En rekke aktiviteter har måtte utsettes til 2021, men ettersom tilskuddsytere ikke har krevd avsetning av driftstilskudd gir det et høyere overskudd enn normalt for 2020. Driftstilskuddene var totalt sett på kr. 2.924.072 for 2020. Gjennom omprioritering av arbeidsoppgaver, endring av arbeidsformer og omfattende utviklingsarbeid ble prosjektaktiviteten opprettholdt på høyt nivå, til tross for at en rekke aktiviteter ikke kunne gjennomføres.

Lønns- og kontorkostnader for Juventekontoret (avd. 1001) har økt til 2.262.098 (fra 1.902.860 i 2019). Dette skyldes noe økt bemanning, men hovedårsaken til økningen er redusert andel felleskostnader til prosjektene, fordi aktivitetsnivået i disse har blitt redusert. Samlede lønnskostnader har kun økt marginalt fra 2.906.499 i 2019 til 2.967.177 i 2020. Kostnadsnivået for 2020 viser at driften er tilpasningsdyktig på kort varsel. Til tross for uforutsigbare rammer har driften vært i tråd med reviderte budsjetter. Det har ikke vært benyttet vikarer i 2020, det har ikke vært permisjoner, og sykdomsfravær har i praksis ikke forekommet. Det har blitt benyttet korttidsengasjement tilknyttet spesifikke oppgaver, blant annet i forhold til organisasjonsbygging. Kontorareal og kostnader til eksterne tjenesteleverandører har vært stabile. Styreleder har vært frikjøpt i 100 % stilling gjennom hele året.

Aktivitetskostnadene for Juventekontoret har gått opp, til 792.328 (fra 642.861 i 2019). Aktivitetene har vært i tråd med landsstyrets prioriteringer og Sentralstyrets reviderte budsjett. Det har vært gjennomført flere egne arrangementer i de periodene det har vært mulig. Organisasjonsbygging og mobilisering har vært fortsatt høyt prioritert, gjennom flere kampanjer og sommerververe. Frifond-tilskuddet var på kr. 252.900.

Omsetningen for Juventekontoret økte i 2020, til 3.054.425 (fra 2.545.721 i 2019). Omsetningen i prosjektporteføljen har blitt redusert, til 4.404.642 (fra 5.138.019 i 2019). Dette er etter avsetning på kr. 828.029 til 2021, grunnet redusert aktivitetsnivå som følge av pandemien. Det er god balanse i ressursbruken, og god styring i ressursene mellom prosjekt og sentralledd. Begge elementer har robust drift, også i møte med uventede endringer.

Driften i 2020 var i all hovedsak som forventet og budsjettet i revideringer etter at konsekvensene av pandemien ble tydelige, årsresultatet er i tråd med prognosene gitt styret. Aktivitetsnivået i prosjektene er høyt, til tross for en uvanlig driftssituasjon. Aktivitetsnivået har vært høyt, både innenfor og utenfor prosjektporteføljen, med stor tilpasningsdyktighet og endringsvilje hos både frivillige, tillitsvalgte og ansatte.



Juvente har lave administrative kostnader (kun to kontorer i bruk på totalt 5 ansatte sentralt, redusert bruk av lagerareal osv.). Det har ikke vært vikarbruk, og korttidsansettelser er begrenset til avgrensede prosjekter og aktiviteter. Dette gir et høyt arbeidspress på en liten stab, men dette har blitt håndtert på en svært god måte gjennom et uvanlig år. Styremedlemmer og andre tillitsvalgte har bidratt til at oppgavene har blitt ivaretatt med god kontinuitet innenfor de økonomiske rammene.

Juventes økonomiske situasjon i 2020 er av administrasjonen vurdert til å ha vært tilfredsstillende. Likviditeten har vært tilstrekkelig til å sikre stabil drift gjennom året, uten lån fra Hjelpfond, selv om Økonomi- og administrasjonsutvalget har vedtatt en tilskuddsramme. Økonomistyringen har vært god. Juvente har en balansert ressursbruk, og redusert aktivitetsnivå grunnet pandemien har gitt planlagt avsetning av midler. Hjelpfondets inntekter i 2020 er renteinntekter (kr. 318.677), kostnader er kun revisjon på kr. 5000.

Juventes samlede virksomhet for 2020 (utenom Hjelpfondet) har et driftsresultat på 756.038, og et ordinært resultat (inkludert Hjelpfondet) på kr. 1.084.507. Dette er i tråd med revidert budsjett, prognoser og rammer som administrasjonen har lagt fram for styret.

Se forøvrig regnskap og noter for 2020, samt rapporter fra prosjektene.

Administrasjon

For Juventes sentraladministrasjon ble 2020 preget av pandemien. Ettersom svært mye av organisasjonens arbeid forutsetter fysisk tilstedeværelse for og med ungdom, førte dette til omfattende endringer i arbeidsform, tilnærming og prioriteringer. Fokuset på organisasjonsbygging ble opprettholdt, mens utviklingsarbeidet (særlig i forhold til Juventes forebyggende innsats) ble prioritert når annen aktivitet måtte reduseres.

Aktivitets- og aksjonsavdelingen:

2020 hadde organisasjonsbygging som satsingsområde. Gjennom en rekke vervekampanjer, lokal innsats når det var mulig og en sommer med en gruppe ungdommer som arrangerte aktivitet over store deler av landet ble målet nådd, til tross for pandemiens begrensninger.

Det ble gjennomført noen større arrangementer med ulikt fokus fram til nedstengingen i mars, og igjen i løpet av sommeren når man åpnet for slike arrangementer igjen. Handlingsrommet ble utnyttet på en god måte, ikke minst gjennom digitale arrangementer og aktiviteter som sikret en viss kontinuitet.

Opplæring av ledere var utfordrende, særlig ettersom «skjermtrettheten» preget folk i stadig større grad. Det er svært høy andel aktive i Juventes medlemsmasse, samtidig som det er høy turnover i medlemsmassen. Dette gir et kontinuerlig behov for opplæring og skolering, som var vanskelig å sikre tilstrekkelig godt i 2020.


Prosjekt- og utviklingsavdelingen:

For prosjektavdelingen var 2020 fjerde driftsår med prosjektporteføljen «God ungdomstid». Fokuset var på videreutvikling av tiltak og programmer i porteføljen, noe som ledet fram til søknad om en ny prosjektportefølje, «Støtte til gode valg», fra 2021. Prosjektporteføljen har vært i kontinuerlig utvikling, hvor balansen mellom utvikling og aktivitet ble endret grunnet pandemien. Utviklingsarbeidet har vært meget solid, og en god utnyttelse av handlingsrommet. Det omfattende og kontinuerlige utviklingsarbeidet har gitt nye tilnærminger, virkemidler, strategier og allianser med en tydelig evidensbasert forankring for den forebyggende innsatsen.

Det har ikke vært benyttet vikarer i 2020. Det har vært noen korttidsengasjement, primært knyttet til organisasjonsbygging, samt noe i prosjektene for å sikre gjennomføring.

Det har ikke vært sykefravær av betydning i 2020, verken korttids- eller langtids. Arbeidsoppgaver har blitt løpende omfordelt internt ut fra behov og kompetanse. Juventes sentralstyre og andre tillitsvalgte har utgjort en betydelig ressurs, også for administrasjonen, gjennom et uforutsigbart år.

Fra og med 2017 har Juventes prosjektportefølje hos Helsedirektoratet vært driftet under et enkelttilsagn til vårt helhetlige forebyggingsprogram. Erfaringen fra de fire årene med denne ordningen er at enkelttilsagnet har bidratt til å sikre både effektiv drift, fleksibilitet, forutsigbarhet og gjennomførbarhet i prosjektporteføljen. Det har også muliggjort parallelt utviklingsarbeid, og løpende integrering av prosjektelementer med ulike finansieringskilder. Stiftelsen Dam, Gjensidigestiftelsen, Stiftelsen Ansvar for



Framtiden, Sparebankstiftelsen, ulike direktorat, kommuner og en rekke andre instanser har fått søknader om både større og mindre tiltak. Denne modellen, med utvikling av enkeltelementer parallelt med løpende drift har gitt en prosjektportefølje som både er solid, som dekker et stort omfang av tiltak og som er i kontinuerlig utvikling. For 2020 har den fleksibiliteten vist seg å være svært verdifullt for å utnytte endringer i rammevilkår på kort varsel, samtidig som man opprettholder god ressursutnyttelse og forvaltning.

Eksterne tjenester

Actis har vært leverandør av regnskapstjenester gjennom hele 2020, med bytte av ansvarlig regnskapsfører etter sommeren. Revisor er som tidligere Frode G. Hansen AS v/ Kay Vidar Thomassen.

HMS

Juventekontoret har et godt arbeidsmiljø. Det har ikke vært sykefravær av betydning i hele 2020, kun noen få enkeltdager fordelt på 5,5 årsverk. Dette skyldes en kombinasjon av fleksibilitet i arbeidssituasjon, utstrakt bruk av hjemmekontor og redusert eksponering for grupper grunnet endringer i aktivitet som følge av pandemien. Rutiner for forebygging, oppdagelse, håndtering og oppfølging av uønskede hendelser i organisasjonen har blitt styrket som følge av utviklingsarbeid ledet av Sentralstyret.

Det har vært noen endringer i personal gjennom 2020. Kristine Flatnes startet opp som prosjektleder rett etter nyttår. Det har vært flere korttidsengasjement i tilknytning til organisasjonsbygging og aktiviteter i prosjektene.

Juvente anvender IA-regler for sykmelding. Bemanningsnivået sett i forhold til omfanget av drift, utvikling og aktivitet medfører fortsatt stort press på arbeidstakerne, selv om kvelds- og helgearbeid har vært redusert for de fleste grunnet pandemien. Et generelt lavt sykefravær har i 2020 blitt redusert til nesten ingenting. Vi mener at dette sannsynliggjør gode miljøfaktorer og rutiner for avvikshåndtering i organisasjonen.